

הסכם

שנערך ונחתם ביום \_\_\_\_\_ בחודש \_\_\_\_\_ בשנת \_\_\_\_\_

ב י נ: ייעול שכיר בע"מ  
ח.פ. מס' 512065194  
להלן: ("החברה")

מצד אחד

ו ב י נ: שם: \_\_\_\_\_

ת.ז: \_\_\_\_\_

להלן: "העובד")

מצד שני

הואיל והחברה מספקת פתרונות מיסוי לעצמאים בעלי מקצועות חופשיים תמורת תשלום דמי טיפול ;

והואיל והעובד הינו \_\_\_\_\_ ("התפקיד") המצהיר כי הינו בעל ידע, ניסיון, כישורים, אישורים ורשיונות מתאימים לתפקיד, והכל בכפוף להוראות כל דין ;

והואיל והעובד בחר, מרצונו החופשי ולאחר ששקל את כדאיות העניין, להיות עובד של החברה ולהתקשר באמצעותה עם צדדים שלישיים לביצוע התפקיד עבורם והכל על מנת להינות משירותיה הפיננסים של החברה;

והואיל והחברה מסכימה להיענות לבקשתו של העובד ולהעסיקו כעובד החברה, והכל כמפורט בהסכם זה;

לפיכך הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. מבוא

המבוא להסכם זה ונספחיו מהווים חלק בלתי נפרד הימנו.

## 2. הסכם אישי

2.1 הסכם זה הינו חוזה אישי ועל כן, פרט אם נאמר בהסכם זה במפורש אחרת, הרי:

2.1.1 לעניין הסכם זה ולעניין העסקתו של העובד כעובד בחברה לא יחולו על העובד ועל החברה תנאי הסכם או הסכמי עבודה קיבוציים כלליים או מיוחדים, או כל הסכם אחר וכל נוהג או מנהג, הקיים או שיהיה קיים בעתיד, בין החברה לעובדיה.

2.1.2 אם במועד כלשהו יקבע על ידי ערכאה שיפוטית כלשהי כי העובד זכאי לתשלום נוסף מכוח הסכם קיבוצי או צו הרחבה יהא העובד זכאי ליהנות מהוראות ההסכם הקיבוצי או צו ההרחבה, אך במקרה כזה יקטן השכר נטו של העובד (רטרואקטיבית החל מיום תחילת העבודה) בהתאם, והעובד ישיב לחברה כל תשלום ששלמה לו מעבר לסכום זה.

2.1.3 למעט אם יוסכם אחרת בין הצדדים בכתב, לא יהיה העובד זכאי לכל תשלום ו/או זכות ו/או טובת הנאה שאינם נזכרים במפורש בהסכם זה או במסמך מפורש ובכתב בחתימת גוף מוסמך בחברה. לרבות, ומבלי לגרוע מכלליות האמור: תשלומים, הפרשות סוציאליות לסוגיהן, זכויות, תוספות, תנאי פרישה ו/או טובות הנאה, מכל סוג שהוא.

## 3. הגדרות

בהסכם זה יהיו למונחים הבאים הפירוש המופיע לצדם אלא אם תוכן הדברים והקשרם מחייב אחרת:

"תמורת השירותים" כל הסכומים ששולמו בפועל לחברה על ידי צד שלישי עמו התקשרה החברה בהסכם שירותים, שעניינו מתן שירותים לאותו צד שלישי על ידי העובד.

"תמורת השירותים נטו" - תמורת השירותים בניכוי מע"מ, דמי טיפול לחברה והוצאות העובד, והכל בהתאם להוראות הסכם זה.

"שכר" - תמורת השירותים נטו בניכוי דמי חופשה, דמי הבראה, דמי נסיעות, הפרשה לפיצויי פיטורים, הפרשה לביטוח מנהלים, הפרשה לקרן השתלמות, הפרשה לביטוח אובדן כושר עבודה, חלקו של המעביד בביטוחים ובתשלומי חובה לרשויות המדינה ו/או צד שלישי אחר כלשהו, בקשר לעובד, לרבות למוסד לביטוח לאומי, וכל מס שחל ו/או שיחול על מעביד בגין עובד מכוח הוראות כל דין.

"דמי טיפול לחברה" - כהגדרתם בסעיף 13 להלן.

"הוצאות העובד" - הוצאות שהוציא העובד בגין הספקת שירותים לצד שלישי כלשהו במסגרת הסכם, אשר החברה הינה צד לו, והכל בכפוף להיותן מוכרות עפ"י כל דין בקשר עם יצור הכנסתו של העובד ולהמצאת קבלות וחשבוניות מס כדין לחברה יחד עם טופס ריכוז הוצאות.

"שכר נטו" - השכר בניכוי תשלומים אותם חייב המעביד לנכות בגין חלקו של העובד בביטוחים ובתשלומי חובה לצדדים שלישיים כלשהם, לרבות רשויות המדינה, ובכלל זה מס הכנסה וחלקו של העובד בתשלומים למוסד לביטוח לאומי.

#### 4. תקופת ההסכם

העובד יועסק ע"י החברה החל מיום חתימת הסכם זה ("יום תחילת העבודה") ועד לסיום ההתקשרות בהתאם להוראות הסכם זה (להלן: "תקופת ההסכם") והצדדים מתחייבים לבצע הדדית את כל התחייבויותיהם בתקופת ההסכם.

#### 5. הצהרות העובד והתחייבויותיו

- 5.1 העובד מתחייב למלא את התפקיד במסירות, בנאמנות ובמקצועיות.
- 5.2 העובד מצהיר כי יש לו את כל האישורים ו/או הרשיונות ו/או ההיתרים ו/או ההסכמות הנדרשים, ככל שנדרשים, לשם ביצוע התפקיד וכי יהיו בידיו כל האישורים, הרשיונות, ההיתרים או ההסכמות האמורות בכל תקופת תוקפו של הסכם זה.
- 5.3 העובד מצהיר ומתחייב, כי אין כל הגבלה על פי הסכם או אחרת להתקשרותו בהסכם זה ו/או להעסקתו בחברה בהתאם לתנאי הסכם זה וכי הוא זכאי להתקשר בהסכם זה ולקבל על עצמו את כל ההתחייבויות על פיו.
- 5.4 העובד מתחייב לדווח לחברה על תקבול שיקבל במסגרת עבודתו בחברה מכל גורם שהוא ולוודא שמדובר בתקבול שהינו פרי עבודתו.
- 5.5 העובד מתחייב לעדכן את החברה בכל מקרה בו החברה מתקשרת בהסכם עם קרוב משפחתו של העובד לשם מתן שירותים לאותו קרוב משפחה על ידי העובד, זאת לפני תחילת מתן השירותים על ידו, מטעמה של החברה, לאותו קרוב משפחה.

#### 6. התפקיד

החל מיום תחילת העבודה יועסק העובד בתפקיד \_\_\_\_\_ במסגרת התפקיד ייתן העובד שירותי \_\_\_\_\_ לצדדים שלישיים עמם תקשר החברה בהסכמים מחייבים, והכל בכפוף להוראות הסכמים אלו והוראות הסכם זה. למען הסר ספק מובהר בזאת, כי החברה אינה מתחייבת להתקשר בהסכמים כאמור וכי העובד הינו האחראי הבלעדי לכך שיחתמו הסכמים כאמור בין החברה לבין צדדים שלישיים שעניינם מתן שירותים על ידו לצדדים שלישיים.

#### 7. שכר העובד

- 7.1 העובד יהיה זכאי לשכר נטו, כהגדרת המונח לעיל.
- 7.2 שכרו של העובד הינו שכר קיבולת וככזה שכרו ישולם לו ביום גמר ביצוע העבודה. במהלך ביצוע העבודה ישולמו לעובד מקדמות כפי שיוסכם בין הצדדים.

7.3 העובד מצהיר ומסכים כי פרט לשכר נטו ולתנאים הנלווים המפורטים בסעיף 8 להלן, לא יהיה זכאי לכל שכר ו/או תוספת ו/או מענק ו/או טובת הנאה ו/או כל תשלום אחר מהחברה.

7.4 בהתחשב בכך שהעובד מועסק על פי הסכם זה בתפקיד הדורש מידה מיוחדת של אמון אישי ובתפקיד בו תנאי עבודתו ונסיבותיה אינם מאפשרים לחברה פיקוח על שעות עבודתו, אין הוראות חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א 1951, או כל חוק שיתקנו או יבוא במקומו (להלן: "**חוק המנוחה**") חלות על העובד ועל העסקתו במסגרת החברה, והוא לא יהיה זכאי לתשלומים על פי חוק המנוחה. להסרת ספק מובהר בזאת שמשכורת העובד נקבעה כך, שהיא כבר כוללת בתוכה מרכיב של כל התשלומים שהיו מגיעים לעובד אילו חלו עליו הוראות חוק המנוחה.

## 8. תנאים נלווים

8.1 החזר הוצאות: הוצאות העובד, בצרוף מע"מ בגינן, ככל שזו קוזז ע"י החברה במס תשומות, יוחזרו לעובד בשיק נפרד.

8.2 חופשה שנתית: העובד זכאי לימי חופשה עפ"י חוק חופשה שנתית תשי"א-1951. דמי חופשה שנתית כאמור ישולמו לעובד בתשלומים חודשיים.

8.3 דמי הבראה: העובד יהא זכאי לדמי הבראה עפ"י דין. דמי הבראה כאמור ישולמו לעובד בתשלומים חודשיים.

8.4 מילואים: העובד מתחייב להודיע לחברה, באופן מידי ובכתב, על קבלת זימון לשרות מילואים פעיל ולהמציא לחברה אישור מתאים על השרות הפעיל במילואים לשם הגשתו למוסד לביטוח לאומי, על מנת שהחברה תוכל לתבוע את המגיע לעובד מהמוסד לביטוח לאומי ולשלמם לעובד.

8.5 ביטוח מנהלים: בתקופת הסכם זה תפריש החברה לפוליסת ביטוח מנהלים בחברת הביטוח \_\_\_\_\_ מהשכר את ההפרשות החודשיות הבאות, (להלן "**החלק המבוטח**"): :

8.5.1 8.33% בגין רכיב פיצויי פיטורים.

8.5.2 5% בגין רכיב התגמולים.

8.5.3 עד 2.5% בגין אבדן כושר עבודה.

בנוסף, החברה תנכה בגין חלק העובד מדי חודש 5% מהשכר ותעבירם לפוליסה.

הפרשות החברה לפוליסה יבואו במקום 100% פיצויי פיטורים המגיעים לעובד בגין השכר שממנו שולמו התשלומים האמורים, והכל בהתאם להוראות האישור הכללי בדבר תשלומי מעבידים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח במקום פיצויי פיטורים (להלן: "**האישור**") שניתן על ידי שר העבודה והרווחה, כפי שיהיה

מעט לעת, אשר נוסחו המלא זהיום מצורף בזאת לעיונו של העובד כנספח "א" להסכם זה.

למען הסר ספק מובהר בזאת, כי חתימת העובד על הסכם זה מעידה על הסכמתו לאמור בסעיף 8.5 זה.

החברה מוותרת מראש על כל זכות שיכולה להיות לה להחזר כספים מתוך תשלומיה לפוליסה (לרבות במקרים החריגים בהם לפי האישור יכלה החברה שלא לשחרר את הכספים שהפרישה). הווה אומר, העובד יהיה זכאי לקבל את ההפרשות שביצע החברה כאמור בהסכם זה בכל מקרה של סיום העסקתו בחברה.

החברה מתחייבת להסב את הפוליסה על שם העובד בכל מקרה שעבודתו של העובד בחברה תופסק.

8.6 קרן השתלמות: בתקופת הסכם זה תפריש החברה לקרן השתלמות \_\_\_\_\_ עד 7.5% מהשכר בגין חלק המעביד בקרן ההשתלמות ותנכה משכר העובד עד 2.5% בגין חלק העובד בקרן ההשתלמות, וזאת במועדים שיתואמו בין הצדדים ובכפוף להוראות כל דין ולכך שעלות העסקת העובד על ידי החברה לא תשתנה. קרן ההשתלמות תנוהל על שמו של העובד. למען הסר ספק מובהר בזאת, כי עלות קרן ההשתלמות תנוכה מתמורת השירותים נטו.

החברה מתחייבת להסב את הפוליסה על שם העובד בכל מקרה שעבודתו של העובד בחברה תופסק.

8.7 ביטוחים נוספים – אם העובד יבחר להצטרף לביטוחים נוספים, החברה תסכים להתקשר עם חברות הביטוח בהסכמים מתאימים, והכל על חשבונו של העובד, בכפוף להוראות כל דין ובתנאי שעלות העסקת העובד לחברה לא תשתנה.

8.8 העובד מעונין בבטוח תרופות מחוץ לסל והשתלמות \_\_\_\_\_.

8.9 העובד מעונין בבטוח חיים בסך של \_\_\_\_\_.

8.10 העובד מעונין לפתוח תוכנית חסכון לכל מטרה בסכום של \_\_\_\_\_.

## 9. רישום קבלות

9.1 החברה תפקיד בידי העובד פנקס קבלות של החברה.

9.2 העובד יהיה אחראי על הנפקת קבלה בגין כל תקבול שיתקבל על ידו עבור החברה מצדדים שלישיים כלשהם והוא יעביר תקבול זה לחברה מיד עם קבלתו.

9.3 ברישום הקבלה יקפיד העובד ויצייין במפורש את כל הפרטים הנדרשים ובמיוחד עבור איזה שרות התקבל התקבול וע"י מי בוצע השרות האמור.

10. מסים, תשלומי חובה וניכויים

החברה תנכה מתמורת השירותים כל מס ו/או תשלום חובה כמחויב על פי הדין, את דמי הטיפול כהגדרתם בסעיף 13 להלן ואת הסך השקול לסכום כל ההטבות הנלוות להן יהיה זכאי העובד מהחברה והכל כמפורט בהסכם זה ובכפוף להוראות כל דין.

#### 11. הפסקת עבודה זמנית

11.1 הסכם זה יוקפא בכל עת שלעובד לא תהיה, באופן זמני, הזמנת עבודה אצל צדדים שלישיים במסגרת הסכם תקף שהחברה צד לו. משמעות ההקפאה כמשמעותה של חופשה ללא תשלום: יחסי העבודה מתקיימים אולם העובד והמעביד, החברה, אינם חבים זה לזה בחובותיהם ההדדיים, למעט חובת העובד להמשיך ולשלם לחברה דמי טיפול וחובת החברה לשמור על זכויות העובד כביטוחים השונים כנגד תשלום העובד.

למען הסר ספק מובהר בזאת, כי בכל אותה עת, החברה לא תהא חבה בתשלומים כלשהם לצדדים שלישיים כלשהם, ובכלל זה לרשויות המס בישראל, למעט כמפורט בפסקה לעיל ובהתאם להוראות כל דין.

מוסכם בזאת, כי האמור בסעיף 11.1 ניתן לשינויים בהסכמה בין הצדדים ובכפוף לכך שהעובד יסכים לשאת במלוא העלויות הנובעות מהשינוי כאמור.

11.2 הפסקת עבודה זמנית כאמור בסעיף 11.1 לתקופה העולה על שלושה חודשים תהא עילה להפסקת ההסכם לאלתר.

#### 12. הפסקת ההסכם

12.1 כל צד רשאי להביא הסכם זה לסיום בהודעה מוקדמת על פי דין.

12.2 בנוסף לאמור בסעיף 12.1 לעיל, יגיע הסכם זה לידי סיום, לאלתר, בנסיבות בהן החברה זכאית לפטר את העובד ללא תשלום פיצויי פיטורים, ובכלל זה בנסיבות בהן הפר העובד את חובות האמון שלו כלפי החברה.

#### 13. דמי טיפול

העובד ישלם לחברה דמי טיפול חודשיים עבור השירותים הניתנים לו על ידי החברה בסך בשקלים השווה ל-7% מתמורת השירותים עד למקסימום של 590 ₪ נכון למועד חתימת הסכם זה. החברה מתחייבת לא לשנות מחיר זה שנה מהיום ובנוסף דמי הרשמה חד פעמיים בסך 300 ₪ שישולמו ב \_\_\_\_\_ תשלומים.

#### 14. ציוד

14.1 היה ובבעלות העובד ציוד המשמשו לצורכי עיסוקו, החברה מסכימה בזאת לרכוש מן העובד את הציוד האמור לפני יום תחילת העבודה והכל בכפוף לבקשת העובד. מחיר הרכישה יהיה מחיר עלותו המופחתת של הציוד בספרי העובד.

הרכישה האמורה מותנית בהמצאת אישור מתאים מהעובד לכך שהציוד נמצא בבעלותו המלאה וכי אין לצד שלישי כלשהו זכויות מכל סוג שהוא בו.

למען הסר ספק מובהר בזאת כי החברה לא תעביר לעובד את תמורת הרכישה אלא תרשום בספריה את תמורת הרכישה כהלוואה שהוענקה לה ע"י העובד.

14.2 עם סיום עבודתו של העובד בחברה, מכל סיבה שהיא, תמכור החברה לעובד בחזרה את הציוד במחיר עלותו המופחתת בספרי החברה. במקרה כאמור תשולם התמורה לחברה בדרך של פירעון ההלוואה שהועמדה לחברה ע"י העובד.

14.3 למען הסר ספק, מובהר בזאת, כי הציוד האמור יוחזק בידי העובד לשם פעילותו ולשם הבטחת פירעון ההלוואה שהועמדה על ידו לחברה כמשכון מופקד ובכל מקרה של עיקול ו/או כינוס החברה ו/או נכסיה, לעובד זכות עיכובן וזכות למימוש המשכון על הציוד אמור עד לגובה סכום ההלוואה שהעמיד לחברה כאמור.

14.4 מובהר בזאת כי, הוראות סעיף 14 זה תחולנה, בשינויים הרלבנטיים, גם על ציוד שנרכש על ידי העובד לצורכי עיסוקו לאחר יום תחילת העבודה.

#### 15. אחריות מקצועית ושיפוי

15.1 מובהר בזאת כי לחברה אין ולא יהיה ביטוח אחריות מקצועית המכסה את אחריותו המקצועית של העובד.

15.2 העובד מתחייב לשפות את החברה ולשלם לה, בתוך שבעה ימים מיום דרישתה הראשונה לכך, בכל עת וללא הגבלת סכום, כל סכום כספי, דמי נזק, הפסד, תשלום או הוצאה שהחברה נדרשה לשלם בפועל (לרבות הוצאות משפט ושכר טרחת עורך-דין), הקשורים בדרישה ו/או תביעה, לרבות תביעת צד שלישי, שתוגש ו/או תינקט על ידי גורם כלשהו, בכל עניין הקשור לעבודתו של היועץ בחברה. החברה תיידע מיידית את העובד במידה ותהיה תביעה.

#### 16. ויתור או תקדים

ויתרה החברה על זכות הנתונה לה עפ"י הסכם זה, לא יהווה ויתור תקדים לגבי מקרה אחר, לא ילמדו ממנו גזירה שווה למקרה אחר דומה והחברה לא תהיה מנועה מלחזור ולממש בכל עת זכות שויתרה עליה כאמור.

#### 17. תחרות

למען הסר ספק, מובהר בזאת כי לקוחות עמם תתקשר החברה בהסכמי שירותים שעניינם מתן השירותים על ידי העובד ייחשבו ללקוחות העובד והחברה לא תימנע מהלקוח ו/או מהעובד לעבוד במישרין האחד עם השני בתום תקופת הסכם זה, מכל סיבה שהיא.

החברה מתחייבת בזאת שלא ליצור ו/או לפעול ליצירת קשר ישיר בינה ובין מי מלקוחות העובד כאמור, בתחום עיסוקו של העובד. למען הסר ספק, אין האמור בסעיף זה מונע התקשרות בין החברה לבין מי מלקוחות העובד שאינה ביוזמת החברה.

#### 18. תוקף הסכמים קודמים

הסכם זה מבטא את החוזה המלא שבין העובד לבין החברה וכל הסדרים, מצגים, מכתבים או הבנות שהיו במהלך המשא ומתן להצטרפות העובד לחברה, ככל שלא קיבלו ביטוי מפורט בהסכם זה, יהיו חסרי תוקף.

19. שינוי וביטול

כל שינוי ו/או ביטול של סעיף מסעיפי ההסכם ייעשה אך ורק במסמך בכתב אשר יהיה חתום על ידי שני הצדדים.

20. הודעות

כתובות הצדדים להסכם זה הן כאמור להלן. כל הודעה שתישלח בדואר רשום לצד האחר על פי כתובתו כאמור, תיחשב כאילו התקבלה ע"י הנמען, שלושה ימים לאחר מסירתה למשרד הדואר ואם נמסרה ביד – בעת מסירתה, והכל בכפוף להמצאת אסמכתא מתאימה (אישור דואר רשום / אישור מסירה ידנית).

**כתובת החברה: הנביאים 31, ירושלים 95103.**

**כתובת העובד:** \_\_\_\_\_

**ולראיה באו הצדדים על החתום**

\_\_\_\_\_ **החברה:** \_\_\_\_\_ **העובד:** \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ **אי מייל העובד:** \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ **מספר טלפון של העובד:** \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ **חשבון בנק של העובד: שם הבנק** \_\_\_\_\_ **סניף** \_\_\_\_\_ **מספר חשבון** \_\_\_\_\_

**נא לצרף צילום ברור של תעודת זהות**

## אישור כללי בדבר תשלומי מעבידים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח במקום פיצויי פיטורים

לפי חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג – 1963

בתוקף סמכותי לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג- 1964 (להלן – "החוק"), אני מאשר כי תשלומים ששילם מעביד החל ביום פרסומו של אישור זה, בעד עובדו לפנסיה מקיפה בקופת גמל לקצבה שאינה קופת ביטוח כמשמעותה בתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל), התשכ"ד – 1964 (להלן – "קרן פנסיה"), או לביטוח מנהלים הכולל אפשרות לקצבה או שלוב של תשלומים לתכנית קצבה ולתכנית שאינה לקצבה בקופת ביטוח כאמור (להלן – "קופת ביטוח"), לרבות תשלומים ששילם תוך שלוב של תשלומים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח בין אם יש בקופת הביטוח תכנית לקצבה ובין אם לאו (להלן – "תשלומי המעביד"), יבואו במקום פיצויי הפיטורים המגיעים לעובד האמור בגין השכר שממנו שולמו התשלומים האמורים ולתקופה ששולמו (להלן – "השכר המופטר"), ובלבד שנתקיימו כל אלה:

### (1) תשלומי המעביד :

(א) לקרן פנסיה אינם פחותים מ-  $14 \frac{1}{3}\%$  מן השכר המופטר או  $12\%$  מן השכר המופטר אם משלם המעביד בעד עובדו בנוסף לכך גם תשלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופת גמל לפיצויים או לקופת ביטוח על שם העובד בשיעור של  $2 \frac{1}{3}\%$  מן השכר המופטר. לא שילם המעביד בנוסף ל-  $12\%$  גם  $2 \frac{1}{3}\%$  כאמור, יבואו תשלומיו במקום  $72\%$  מפיצויי הפיטורים של העובד, בלבד;

### (ב) לקופת ביטוח אינם פחותים מאחד מאלה:

(1)  $13 \frac{1}{3}\%$  מן השכר המופטר, אם משלם המעביד בעד עובדו בנוסף לכך גם תשלומים להבטחת הכנסה חודשית במקרה אובדן כושר עבודה, בתכנית שאישר הממונה על שוק ההון ביטוח וחסכון במשרד האוצר, בשיעור הדרוש להבטחת  $75\%$  מן השכר המופטר לפחות או בשיעור של  $2 \frac{1}{2}\%$  מן השכר המופטר, לפי הנמוך מביניהם (להלן – "תשלום לביטוח אובדן כושר עבודה");

(2)  $11\%$  מן השכר המופטר, אם שילם המעביד בנוסף גם תשלום לביטוח אובדן כושר עבודה, ובמקרה זה יבואו תשלומי המעביד במקום  $72\%$  מפיצויי הפיטורים של העובד, בלבד; שילם המעביד נוסף על אלה גם תשלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופת גמל לפיצויים או לקופת ביטוח על שם העובד בשיעור של  $2 \frac{1}{3}\%$  מן השכר המופטר, יבואו תשלומי המעביד במקום  $100\%$  פיצויי הפיטורים של העובד.

(2) לא יאוחר משלושה חודשים מתחילת ביצוע תשלומי המעביד נערך הסכם בכתב בין המעביד לבין העובד ובו :

(א) הסכמת העובד להסדר לפי אישור זה בנוסח המפרט את תשלומי המעביד ואת קרן הפנסיה וקופת הביטוח, לפי העניין; בהסכם האמור ייכלל גם נוסחו של אישור זה;

(ב) ויתור המעביד מראש על כל זכות שיכולה להיות לו להחזר כספים מתוך תשלומיו, אלא אם כן נשללה זכות העובד לפיצויי פיטורים בפסק דין מכוח סעיפים 16 או 17 לחוק ובמידה שנשללה או שהעובד משך כספים מקרן הפנסיה או מקופת הביטוח שלא בשל אירוע מזכה; לעניין זה, "אירוע מזכה" - מוות, נכות או פרישה בגיל שישים או יותר.

(3) אין באישור זה כדי לגרוע מזכותו של עובד לפיצויי פיטורים לפי החוק, הסכם קיבוצי, צו הרחבה או חוזה עבודה, בגין שכר שמעבר לשכר המופטר.